Het beschadigde imago van het Rotterdams Politie Korps

Na een **reeks ernstige incidenten** waarbij Rotterdamse agenten betrokken waren, rijst de vraag over het **slechte imago** van 'Rotterdams Finest'.

Van de redactie
ROTTERDAM

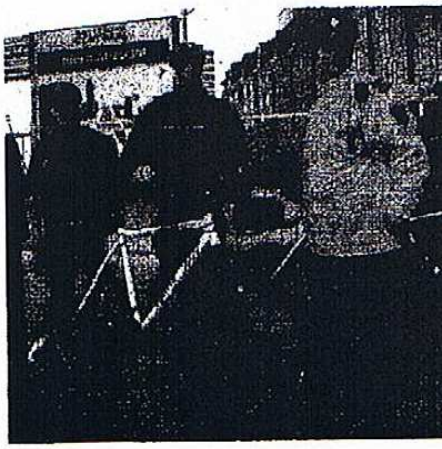
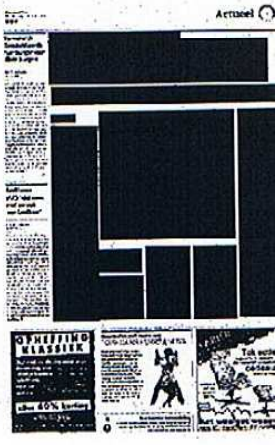
Wat is er toch aan de hand met het Rotterdams Politiekorps? In zeer korte tijd haalden agenten van ons korps de landelijke headlines maar helaas niet in positieve zin. Een geheugenopfrisser: de in Dordrecht woonde agent Sander V. bekende eerder dit jaar de 12-jarige Milou Boele verkracht en vermoord te hebben alvorens haar in zijn eigen achtertuin te begraven. Een week lang ontkende hij iets met de zaak te maken te hebben en hielp de politieagent 'zoeken' naar het vermiste meisje. De controverse die de bekentenis van Sander V. ontketende is nu nog voelbaar in de hele samenleving. Immers: hoe kon een agent zich vergrijpen aan zijn onschuldige buurmeisje dat hem bovendien ook nog eens vertrouwde omdat hij politieagent was?

Twee weken geleden veroordeelde de Rotterdamse rechtbank een politieagent tot een taakstraf omdat de, wederom Rotterdamse, agent inlichtingen heeft verschaft aan de Marokkaanse geheime dienst. In dezelfde week werden twee agenten van het politiekorps verdacht van een bizarre zaak. De twee zouden een dakloze man hebben ontvoerd, hebben meegenomen naar Bleiswijk, de hele nacht zouden ze hem hebben mishandeld om hem vervolgens zijn 'eigen graf te laten graven', dit alles terwijl zij een dienstwapen tegen de slaap van de man zouden hebben gehouden. Het laatste voorbeeld is een vermeend misdrijf want de zaak is nog niet voor de rechter geweest.

Het staat buiten kijf dat het imago van het Rotterdams korps in het geding is en dat is eigenlijk al jaren zo. Het televisieprogramma Zembla deed jaren geleden onderzoek naar de verschillende Nederlandse politiekorpsen en wat bleek? Met het korps Zuid-Holland Zuid was het veruit het slechtst gesteld. Seksisme en racisme vierden er, volgens de programmamakers, hoogtij. Walter Welting, voorzitter van de Algemene Nederlandse Politie Vereniging (anpv), beaamt dat het korps de laatste jaren onder vuur ligt maar benadrukt dat er ruim 6000 mensen werkzaam zijn binnen het korps. „Rotte appels heb je overal maar dat is natuurlijk geen excuus. In zeer korte tijd hebben er zeer ernstige incidenten plaatsgevonden en door de media zijn die incidenten ook flink belicht." Welting, zelf werkzaam bij het korps Haaglanden en al dertig jaar diender in het blauw begrijpt ook wel dat het Rotterdams korps een groot imagoprobleem heeft. Hoe het korps het imago weer moet opvijzelen weet hij één-twee-drie ook niet. Wél dat de politievakbond hamert op 'vorming en training' van het personeel. „Zoveel mogelijk want agenten staan onder vreselijk hoge druk en ze moeten altijd met die druk om kunnen gaan anders 'knapt' er iets."

Bart Maussen, imagodeskundige, is er heilig van overtuigd dat het imago van het Rotterdams korps alleen maar verbeterd kan worden als de top van het korps deugt. „Als het om integriteit en betrouwbaarheid gaat, moet je als leidinggevende (de burgemeester en de korpschef red.) een smetvrije reputatie hebben. Integriteit werkt alleen 'top-down'. Bovendien zou bij de screening van aspirant-agenten moeten worden gekeken naar de beweegredenen van de aspiranten. Een psychische test alleen is niet voldoende. Wat zijn de idealistische motieven van iemand die bij de politie wil werken?"

Wat kan de politieleiding nu aan het imago doen? Maussen: „zoals gezegd moet de mentaliteitsverandering van bovenaf komen. De leiding moet deugen want als jij als werknemer ziet dat jouw leidinggevende over de scheef gaat, waarom zou jij dat zelf dan niet doen? Verder lijkt het me een goed idee als de zogeheten screening van agenten wat vaker in hun loopbaan plaatsvindt. Zo kun je als leidinggevende goed in de gaten houden welke medewerker onder grote druk staat en welke hulp hij of zij nodig heeft om met de druk om te gaan. Dat is ook een vorm van zorg naar je eigen mensen toe. In mijn ogen is dat een plícht van de werkgever. Bovendien geef je ook een sterk signaal af aan de burger. Een signaal dat zegt: we zorgen goed voor onze agenten en daardoor kunnen zij goed voor u zorgen. Want wat mag je als burger van de politie verwachten?", vraagt de imagodeskundige retorisch. „Juist, dat je je veilig en vrij in de samenleving kunt bewegen. En daar hebben we een moreel politiekorps voor nodig. Want een organisatie is zo integer als de leiding." ●

▶ Heeft u goede of slechte ervaringen met het Rotterdams korps? Meldt het ons via redactie@maasstad.nl

'Als het in de leiding niet deugd, zal het nergens deugen.'